



H02  
21/3/89

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं० 6]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 11, 1989/ माघ 22, 1910

No. 6]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 11, 1989/MAGHA 22, 1910

इस भाग में अलग पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(उत्तर क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 72.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर  
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इसके द्वारा उत्तर क्षेत्रीय परिषद्  
सचिवालय (गृह मंत्रालय) सहायक—भर्ती नियमावली, 1983 का संशोधन  
करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं—

1 (क) ये नियम उत्तर क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय)  
सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 कहें जायेंगे।

(ख) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 उत्तर क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) सहायक भर्ती  
नियमावली, 1983 की अनुसूची के स्तम्भ 4 की प्रवृत्ति के स्थान पर  
निम्नलिखित प्रसिद्धावित किया जाएगा—

"क 1400-40 1600-50-2300-इ रो.-60-2600"

[25/30/88-जेड सी एस]

बी बी मूर्मु, संयुक्त सचिव

टिप्पणी.—उत्तर क्षेत्रीय परिषद् सचिवालय (गृह मंत्रालय) सहायक भर्ती  
नियमावली, 1983 भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड  
(i) में 12 मार्च, 1983 को प्रकाशित की गई थी देखिये सा.  
का. नि. 205।

213 GI/89 1

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Northern Zonal Council Secretariat)

New Delhi, the 19th January, 1989

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, the President  
hereby makes the following rules to amend the Northern  
Zonal Council Secretariat (Ministry of Home Affairs) (Assis-  
tant) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Northern Zonal  
Council Secretariat (Ministry of Home Affairs) (Assistant)  
Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their  
publication in the Official Gazette.

2 In the Schedule to the Northern Zonal Council Secre-  
tariat (Ministry of Home Affairs) Assistant) Recruitment  
Rules, 1983, for the entry in column No 4, the following  
shall be substituted namely :—

"Rs 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600".

[25/30/88-ZCS]

B. B. MURMU, Jt. Secy.

NOTE :—The Northern Zonal Council Secretariat (Ministry  
of Home Affairs) (Assistant) Recruitment Rules,  
1983 were published in the Gazette of India, Part  
II, Section-3, Sub-Section (i) on 12th March, 1983  
Vide G.S.R. 205.

गृह मंत्रालय

New Delhi, the 20th January, 1989

नई दिल्ली, 20 जनवरी 1989

सा.का.नि. 73.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, लक्षद्वीप (सतर्कता अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 को संशोधित करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम लक्षद्वीप (सतर्कता अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 कहलायेंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. लक्षद्वीप (सतर्कता अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में,—
- (1) कॉलम 2 में, कोष्ठकों तथा ब्रackets के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“(1988)”;
- (2) कॉलम 4 में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“2000-60-2300-प्रक्षारोह-75-3200-100-3500”;
- (3) कॉलम 11 में, प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण”  
केन्द्र या राज्य सरकारों या संघ शामिल क्षेत्रों के अधीन अधिकारी
- (क) (i) जो नियमित आधार पर समान पदों पर हों; या  
(ii) जिनकी 1640—2900 रु. के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा हो; या  
(iii) जिनकी 1400—2300 रु. के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा
- (ख) किसी सरकारी विभाग/संगठन में सतर्कता/अनुशासन संबंधी मामलों का निपटान का 2 वर्ष का अनुभव हो।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस प्रतिनियुक्ति से मुरत पहले धारित किसी अन संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि महित, सामान्यतः 3 वर्ष अधिक नहीं होनी)”,
- (4) कॉलम 13 में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“इस पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”  
[सं. यू.-14012/6/88-ए.एन.एल.]  
प्रकाश चन्द्र, उप सचिव

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 74—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (पहला संशोधन) नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची - 1 में “प्रधान सुरक्षा गारद (ग्राह्वर)” और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lakshadweep (Vigilance Officer) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lakshadweep (Vigilance Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Lakshadweep (Vigilance Officer) Recruitment Rules, 1986,—(1) In column 2, for the brackets and figures, the following shall be substituted, namely:—

“(1988)”;

(2) In Column 4, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500”;

(3) In column 11, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Transfer on deputation : Officers under the Central or State Governments or Union Territories,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent, or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 14—2300 or equivalent : and
- (b) possessing 2 years' experience in dealing with vigilance/disciplinary matters in a Government Department/Organisation.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.” ;

(4) In column 13, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

“consultation with the Union Public Service Commission is necessary for making appointment to the post.”.

[No. U-14012/6/88-ANL]  
PARKASH CHANDER, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide Notification No. U. 14012/8/86-ANL dated 17th September, 1986. A corrigendum was issued vide Notification No. U. 14012/8/86-ANL dated 25th November, 1986.

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतनमान	चयन पद प्रणाली अवयव पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का कारवा केन्द्रित निर्देश सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्वात अनुसूच्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
हैट कास्टेबल (ग्राइवर)	1936 <sup>१</sup> (1989) *कार्यभार के आधार 'ग' अराजपत्रित अनुसंधितीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	975-25-1150- द. रं.-30- 1660 घ०	आयु नहीं होता	21 वर्ष से कम नहीं और 35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को वहां में लागू होगी या नहीं	परिचोना की अवधि यदि कोई हो
7	8	9
(i) शैक्षिक अर्हताएं :-	नहीं	दो वर्ष
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।		
(ख) दोनों भारी और हल्के घालों की विधिमाध्य जालन अनुज्ञप्ति		
(ग) जालन में तीन वर्षों का अनुभव।		
(ii) न्यूनतम शारीरिक मान :-		
ऊंचाई - 167 से. मी. सीना 81 से. मी., बाधुष दृष्टि (एक सक्षित या उसके बिना) - दूर की दृष्टि - एक आंख की 616 और दूसरी आंख की 619, निकट की दृष्टि एक आंख की 06 और दूसरी आंख की 08, अश्रुधर्मी के घुटने टकराने वाले और पांव सपाट नहीं होने चाहिए।		
टिप्पण : पहचाने योग्य आदिमियों और जनजाति के आदिमियों के लिए, अर्थात् गोरखों, गढ़वालियों, कुमाउणियों, डोगरों, सराठों और आदिवासियों की ऊंचाई 160 से. मी. होगी।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वहां से वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा।
10	11
(क) औद्योगिक उपक्रमों से व्यक्तियों के आभेदन द्वारा - 10%	(i) औद्योगिक उपक्रमों के पहुरा - निम्नलिखित संघों के सदस्यों का आभेदन - उन सुरक्षा कर्मियों में से, जो किसी ऐसे लोक सेक्टर उपक्रम में, जिसमें के. ओ. सु. व. केन्द्रों औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के अन्वये के अर्वात पदासीन हैं, जिन्हें महा-निदेशक/के. ओ. सु. व. द्वारा के. ओ. सु. व. में हैब कन्स्टेबल ग्राइवर के पद के समतुल्य स्वीकार किया जाता है और जिन्हें आभेदन के लिए उक्त समझा जाता है।
(ख) सीधी भर्ती द्वारा - 90%	(ii) प्रतिनिधित्व : (क) केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों में हवलदार (ग्राइवर) की पंक्ति के कर्मियों या समतुल्य पंक्तियों के धारकों में से।
टिप्पण :- (i) यदि उपर्युक्त मद (क) की पद्धति अगकल रहती है तो रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।	
(ii) यदि उपर्युक्त मद (ख) की पद्धति अगकल रहती है तो रिक्तियां प्रतिनिधित्व या स्थानांतरण द्वारा भरी जाएंगी।	

10

11

(ख) केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों के ऐसे इन्स्पेक्टर, जो पिछले तीन वर्षों से चालन अनुज्ञप्ति धारण किए हैं (प्रतिनिधित्व की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उत्तरी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, माधुर्यसय तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(iii) स्थानान्तरण : (क) उपर्युक्त (ii) (क) में उल्लिखित प्रवर्ग के कामिक। (ख) के कामिक, जो उपर्युक्त (ii) (ख) में विहित शर्तें पूरी करते हों और जिन्होंने के. ओ. सु. व. में इन्स्पेक्टर की पंक्ति में उसमें नियमित नियुक्ति के पश्चात् कम से कम दो वर्ष की सेवा भी पूरी की हो।

अधि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति।  
(पुष्टि के लिए)

सांगू नहीं होता

1. उप महानिरीक्षक, के. ओ. सु. बल. —अध्यक्ष
2. सहायक महानिरीक्षक/कमांडेंट —सदस्य
3. कमांडेंट सी. आई. एस. एफ. —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का कोई एक समूह 'क' स्तर का अधिकारी —सदस्य

[सं. ई- 32012/3/87-एल एंड धार/के. ओ. सु. व. /कामिक-1]

मुद्रांक प्रदीप, धर सचिव

पाठ टिप्पण : मूल नियम, को का. धा. 4632 तारीख 14-11-1989 द्वारा राज्यपाल में प्रकाशित किए गए थे, तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है :—

1. सा. का. नि. 1942 तारीख 28-11-1970
2. का. धा. 444 तारीख 3-2-72
3. का. धा. 1752 तारीख 13-7-1972
4. सा. का. नि. 656 तारीख 23-6-1973
5. सा. का. नि. 102 तारीख 26-1-1974
6. सा. का. नि. 262 तारीख 28-2-1976
7. सा. का. नि. 861 तारीख 12-6-1976
8. सा. का. नि. 127 तारीख 29-1-1977
9. सा. का. नि. 1323 तारीख 8-10-1977
10. का. धा. 3669 तारीख 3-12-1977
11. सा. का. नि. 697 तारीख 3-6-1978
12. का. धा. 1648 तारीख 10-6-1978
13. सा. का. नि. 848 तारीख 1-7-1978
14. सा. का. नि. 564 तारीख 21-4-1979
15. सा. का. नि. 940 तारीख 4-7-1979
16. सा. का. नि. 544 तारीख 17-5-1980
17. सा. का. नि. 838 तारीख 16-8-1980
18. सा. का. नि. 1049 तारीख 5-12-1981
19. सा. का. नि. 1109 तारीख 19-12-1981
20. का. धा. 167 तारीख 23-1-1982
21. स. का. नि. 189 तारीख 27-2-1982
22. सा. का. नि. 331 तारीख 3-4-1982
23. सा. का. नि. 919 तारीख 13-11-1982

24. सा. का. नि. 997 तारीख 15-12-1982
25. सा. का. नि. 50 तारीख 15-1-1983
26. सा. का. नि. 195 तारीख 5-3-1983
27. सा. का. नि. 386 तारीख 21-5-1983
28. सा. का. नि. 455 तारीख 25-6-1983
29. सा. का. नि. 732 तारीख 8-10-1983
30. सा. का. नि. 803 तारीख 5-11-1983
31. सा. का. नि. 2 तारीख 7-1-1984
32. सा. का. नि. 159 तारीख 18-2-1984
33. सा. का. नि. 220 तारीख 3-3-1984
34. सा. का. नि. 815 तारीख 4-8-1984
35. सा. का. नि. 1241 तारीख 15-12-1984
36. सा. का. नि. 1323 तारीख 29-12-1984
37. सा. का. नि. 225 तारीख 2-3-1985
38. सा. का. नि. 789 तारीख 24-8-1985
39. सा. का. नि. 595 तारीख 16-8-1986
40. सा. का. नि. 1101 तारीख 27-12-1986
41. सा. का. नि. 710 तारीख 26-9-1987
42. सा. का. नि. 711 तारीख 26-9-1987
43. सा. का. नि. 19 तारीख 16-1-1988
44. सा. का. नि. 186 तारीख 26-3-1988
45. सा. का. नि. 315 तारीख 23-4-1988
46. सा. का. नि. 402 तारीख 21-5-1988
47. सा. का. नि. 609 तारीख 30-7-1988
48. सा. का. नि. 785 तारीख 8-10-1988
49. सा. का. नि. 993 तारीख 31-12-1988

New Delhi, the 23rd January, 1989

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force 'First Amendment' Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, for "Head Security Guard (Driver) and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection Post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Head Constable (Driver)	1936* (1939)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	975-25-1150-EB-30-1650.	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits		Whether benefit of additional years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits	
(6)		(6a)	(7)	
Not less than 24 years and not more than 35 years.		No	(i) Educational qualification :— (a) Matriculation or equivalent qualification from a recognised university/Board. (b) A valid driving licence for both heavy and light vehicles.	

6	6a	7
		(c) 3 years' experience in driving. (ii) Minimum physical Standards :— Height—167 cms; Chest—81 cms; Eye-Sight (with or without glasses)—Distant vision; 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye; Near vision 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye; candidates should not have knock knees or flat feet. Note : For hillmen and Tribemen i.e. Gorkhas, Garhwalies, Kumaonese, Dogras, Marathas and Adivasis height shall be 160 cms.
Whether age & Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of deputation	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
No	2 years.	(a) By absorption of persons from industrial undertakings—10% (b) By direct recruitment—90% Note: (i) In case method of absorption vide item (a) above fails, vacancies shall be filled by direct recruitment. (ii) If the method of direct recruitment vide item (b) above fails, vacancies may be filled by deputation or transfer.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted
(11)	(12)	(13)
(i) Absorption of members of watch and Ward Organisations of the industrial Undertakings : From amongst security personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the CISF is inducted under the provisions of the CISF Act, 1963 which are accepted by the DG/CISF as equivalent to the post of Head Constable/Driver in the CISF and who are considered suitable for absorption.	Group 'C' DPC (for confirmation) DIG-CISF AIG/Commandant CISF Commandant CISF An outside Officer of Group 'A' Status belonging to SC/ST	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member
(ii) Deputation: (a) From amongst personnel of the rank of Havildar (Driver) or holders of equivalent ranks in the Central or State Police Organisations. (b) Drivers of the Central or State Police Organisations holding driving licence for the last three years (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
(iii) Transfer : (a) Personnel of the categories mentioned in (ii) (a) above. (b) Personnel who fulfil the condition prescribed in (ii) (b) above and also have completed service of not less than 2 years in the rank of Driver in the CISF after regular appointment thereto.		

Foot Notes : The Principal Rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vide :

1.	GSR	1942	dated	28-11-1970
2.	SO	444	dated	5-2-1972
3.	SO	1752	dated	15-7-1972
4.	GSR	656	dated	23-6-1973
5.	GSR	102	dated	26-1-1974
6.	GSR	262	dated	28-2-1976
7.	GSR	861	dated	12-6-1976
8.	GSR	127	dated	29-1-1977
9.	GSR	1325	dated	8-10-1977
10.	SO	3669	dated	8-12-1977
11.	GSR	697	dated	3-6-1978
12.	SO	1643	dated	10-6-1978
13.	GSR	848	dated	1-7-1978
14.	GSR	564	dated	21-7-1979
15.	GSR	940	dated	4-7-1979
16.	GSR	544	dated	17-5-1980
17.	GSR	858	dated	16-8-1980
18.	GSR	1049	dated	5-12-1981
19.	GSR	1109	dated	19-12-1981
20.	SO	167	dated	23-1-1982
21.	GSR	189	dated	27-2-1982
22.	GSR	331	dated	3-4-1982
23.	GSR	919	dated	13-11-1982
24.	GSR	997	dated	15-12-1982
25.	GSR	50	dated	15-1-1983
26.	GSR	195	dated	5-3-1983
27.	GSR	386	dated	21-5-1983
28.	GSR	455	dated	25-6-1983
29.	GSR	732	dated	8-10-1983
30.	GSR	803	dated	5-11-1983
31.	GSR	2	dated	7-1-1984
32.	GSR	159	dated	18-2-1984
33.	GSR	220	dated	3-3-1984
34.	GSR	815	dated	4-8-1984
35.	GSR	241	dated	15-12-1984
36.	GSR	1323	dated	29-12-1984
37.	GSR	225	dated	2-3-1985
38.	GSR	789	dated	24-8-1985
39.	GSR	595	dated	16-8-1986
40.	GSR	1101	dated	27-12-1986
41.	GSR	710	dated	26-9-1987
42.	GSR	711	dated	26-9-1987
43.	GSR	19	dated	16-1-1988
44.	GSR	186	dated	26-3-1988
45.	GSR	315	dated	23-4-1988
46.	GSR	402	dated	21-5-1988
47.	GSR	609	dated	30-7-1988
48.	GSR	785	dated	8-10-1988
49.	GSR	993	dated	31-12-1988

### ऊर्जा मंत्रालय

(अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 75 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग के अधीनस्थ कार्यालय में अनुसचिवीय/अनुसचिवीय (समूह "ग") पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग अधीनस्थ कार्यालयों के (संयुक्त काडर) अनुसचिवीय/अनुसचिवीय (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र से प्रकाशन की तारीख को पब्लिश होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. प्रारम्भिक गठन:—इन नियमों के प्रवर्तन होने की तारीख को इन नियमों के अधीन आने वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्ति, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

4. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अन्य अर्हताएं प्राप्ति:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अभ्यन-पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निम्न श्रेणी लिपिक	13* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पक्षित, अनुसूचिवीय	950-20-11=0-इ. रो.-25-1500	अभ्यन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ-वेष्टों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो
---	--	-----------------------------

8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय में मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।	हां, स्तम्भ 11 में उपदर्शित सीमा तक	2 वर्ष
(2) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टाइप करने की गति।		



भर्ती की पद्धति/वर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

- (i) 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ;  
 (ii) 5 प्रतिशत रिक्तियों ऐसे समूह "अ" कर्मचारियों में से जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह "ब" में 5 वर्ष नियमित सेवा की है विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)।

जैसा कि स्तंभ II में कथित है।

टिप्पणी:— (क) विशिष्ट वर्ष में भरी न गई रिक्तियाँ धरनीत नहीं की जाएगी।

(ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसे कर्मचारियों को ऐसी अधिक संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार हो सके।

(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ ज्येष्ठता सहयोगिता के आधार पर ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से भरी जाएगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. प्रादेशिक परियोजना अधिकारी प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—सदस्य
2. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—सदस्य
4. क्षेत्र अधिकारी ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

2. आयुलिपिक: श्रेणी-2 6<sup>th</sup> साधारण केन्द्रीय सेवा 1400-40-1800-  
 (1988) समूह "ग" भराऊ- द. रो.-50-2300 रु.  
 पत्रित, अनुसन्धानीय  
 "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अचयन

लागू नहीं होता  
 होता

25 वर्ष  
 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)।

टिप्पणी:—आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

8

9

10

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
2. आयुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(क) 1200-2040 रु. वेतनमान में के ऐसे आशुनिधि श्रेणी 3 में से प्रोन्नति जिन्होंने, उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास आशुनिधि (अंग्रेजी-हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —

(1) जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण करते हैं।

(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर, बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. प्रादेशिक परियोजना अधिकारी/प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-1, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—सदस्य
4. क्षेत्र अधिकारी/ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—सदस्य

नागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

3. आशुनिधि श्रेणी-3	7* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज-पत्रित, अनुसंधानीय	1200-30-1560-द.री -40-2040 रु.	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	18-25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।
---------------------	--	---	--------------------------------	----------------	----------------	--

8

9

10

1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
2. आशुनिधि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।

नागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

नागू नहीं होता

टिप्पण :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से, जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण करने हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक है; प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकती है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. प्रादेशिक परियोजना अधिकारी/प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, अपारंपरिक ऊर्जा खोत विभाग—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-I, अपारंपरिक ऊर्जा खोत विभाग—सदस्य
3. ग्रवर सचिव, अपारंपरिक ऊर्जा खोत विभाग—सदस्य
4. क्षेत्र अधिकारी ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II, अपारंपरिक ऊर्जा खोत विभाग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. स्टाफ कार डाइवर	6* (1988) कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुपस्थिति	950-20-1150व द. र. 1.-25-1500व.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

1. मोटर कार चलाने की विधिमाल्य अनुज्ञापन होनी चाहिए।
  2. मोटर कार की यंत्र-क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी को गान की छोटी-छोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए)
  3. मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव वांछनीय :
- आठवां स्तर उत्तीर्ण। हासगार्डे (निश्चित स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा)

टिप्पण :—अनुभव संबंधों अर्हता। सक्षम प्राधिकारी के विश्लेषण-  
नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों  
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है)  
जब चयन के किसी प्रथम पर गद्यम प्राधिकारी की यह  
राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरण के  
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्य-  
र्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं  
है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन/स्थानांतरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग के ऐसे नियमित सवार हरकारों समूह "ग" और "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुमति है जो उन्हें मोटर कार चलाने की सक्षमता का निष्पत्ति करने के लिए ली गई जापान परीक्षा के आधार पर मिली है, जिसके न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के नियमित आधार पर सवार हरकारों का पद धारण करने वाले या नियमित समूह "ख" कर्मचारियों में से जो स्तंभ 8 में उल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और बहिष्कृत अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. प्रादेशिक परियोजना अधिकारी/प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, श्रेणी I, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—सदस्य
4. क्षेत्र अधिकारी/ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-II, अपारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. 153/14/88-आर एंड एम]-  
जे. एस. कुजिया, अवर सचिव

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Non-conventional Energy Sources)

New Delhi, the 18th January, 1989

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of amendment to the Ministerial/Non-Ministerial (Group 'C') posts in the Subordinate Offices of the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministerial/Non-Ministerial (Group 'C') posts (joint cadre of subordinate offices) of the Department of Non-Conventional Energy Sources Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Initial constitution.—Persons appointed on a regular basis to the posts covered under these rules on the date of

coming into force of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

4. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

5. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

6. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of

the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, the relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection posts or non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Lower Division Clerk.	13*(1988)	General Central Service, Group 'C'. Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25. 1500.	Non-selection.
*Subject to variation dependent on workload.				
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Education and other qualifications required for direct recruits.		
6	7	8		
No.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment/ by promotion/ by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9	10	11		
Yes, to the extent indicated in column 11.	2 years	(i) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission; (ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years' regular service in Grade 'D' on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes). Note:— (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination. (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Grade 'D' employees who possess Matriculation or equivalent qualification		

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.	
12	13		14	
As stated in column 11	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Regional Project Officer/Principal Scientific Officer, Department of Non-Conventional Energy Sources—Chairman. 2. Senior Scientific Officer Grade I, Department of Non-Conventional Energy Sources—Member. 3. Under Secretary, Department of Non-Conventional Energy Sources—Member. 4. Field Officer/Senior Scientific Officer, Grade II, Department of Non-Conventional Energy Sources—Member.		Not applicable.	
1	2	3	4	5
2. Stenographer Grade II.	6*(1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-selecten.
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7		8	
Not applicable	25 years. (Relaxable 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by staff selection Commission.		1. Matriculation or equivalent 2. A speed of 100 words per minute Stenography (English or Hindi).	
9	10	11	12	
Not applicable.	2 years --For direct recruits. Promotees: NIL	By promotion failing which by transfer on deputation/failing both by direct rectt.	Promotion: (a) Promotion from Stenographer Grade III in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular Service in the grade. (B) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi). Transfer on Deputation : Officers of the Central Government. (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with 5 years regular service in the grade of Rs. 1200-2040. Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	

13	11
Departmental Promotion Committee (Group 'C'):	Not applicable.
1. Regional Project Officer/Principal Scientific Officer, Department of Non-Conventional Energy Sources. — Chairman.	
2. Senior Scientific Officer Grade-I, Department of Non-Conventional Energy Sources — Member.	
3. Under Secretary, Department of Non-Conventional Energy Sources — Member.	
4. Field Officer/Senior Scientific Officer Grade II, Department of Non-Conventional Energy Sources. — Member.	

1	2	3	4	5	6
3. Stenographer Grade III	7* (1988)	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted. Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-00-2040.	Not applicable.	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload					

7	8	9	10	11
18-25 years (Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	1. Matriculation or equivalent 2. A speed of 80 words per minutes in Stenography (English/Hindi).	Not applicable.	2 years.	Direct recruitment through Staff Selection Commission Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer or deputation or long illness or under study leave or other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruitment at Column* 8.

12	13	14
Not applicable.	Departmental Promotion Committee (Group 'C') for considering confirmation	Not applicable.
	1. Regional Project Officer/Principal Scientific Officer, Department of Non-Conventional Energy Sources. — Chairman.	
	2. Senior Scientific Officer Grade I, Department of Non-Conventional Energy Sources. — Member.	
	3. Under Secretary, Department of Non-Conventional Energy Sources. — Member.	
	4. Field Officer/Senior Scientific Officer Grade II, Department of Non-Conventional Energy Sources. — Member.	

1	2	3	4	5	6
4. Staff Car Driver	6* (1988)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	No.
*Subject to variation dependent on workload.					

7	8	9
<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>NOTE :</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>ESSENTIAL :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Possession of a valid driving licence for motor cars.</li> <li>2. Knowledge of motor mechanism. (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles).</li> <li>3. Experience of driving a motor car for at least 3 years.</li> </ol> <p>DESIRABLE :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pass in 8th Standard.</li> <li>2. 3 years service as Home Guard/Civil Volunteers.</li> </ol> <p>NOTE :</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Not applicable.</p>

10	11	12
<p>2 years.</p>	<p>Transfer on deputation/Re-employment/ Transfer failing which by direct recruitment.</p>	<p>Transfer on Deputation/Transfer :</p> <p>From amongst the regular Despatch Riders (Group C &amp; D employees in the Department of Non-Conventional Energy Sources who possess valid driving licence for Motor Cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive Motors Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on Regular basis or regular Group 'D' Employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 8.</p> <p>For Ex-Serviceman: Transfer on Deputation/Re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other 'organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation cases).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regional Project Officer/Principal Scientific Officer, Department of Non-Conventional Energy Sources. — Chairman.</li> <li>2. Senior Scientific Officer Grade I, Department of Non-Conventional Energy Sources. — Member.</li> <li>3. Under Secretary, Department of Non-Conventional Energy Sources. — Member.</li> <li>4. Field Officer/Senior Scientific Officer Grade II, Department of Non-Conventional Energy Sources. — Member.</li> </ol>	<p>Not applicable.</p>



## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 76.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल आयोग समूह "ग" (अनुसूचितीय) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग समूह "ग" (अनुसूचितीय) संशोधन भर्ती नियम, 1989 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में प्रवृत्त होंगे ।

2. केन्द्रीय जल आयोग समूह "ग" (अनुसूचितीय) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में,

(क) स्तम्भ 4 में की, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"1400-40-1800-द.रो.-2300 रुपए" ;

(ख) स्तम्भ 10 में की, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)"

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग-2, खण्ड 3(i) अधिसूचित सं. 72/83, फा. सं. 39/9/81-स्थाण, तारीख 23-1-84 सा. का. नि. सं. 173 तारीख 18-2-84 के अधीन प्रकाशित हुए ।

[सं. 2/89 फा. सं. 39/2/88-स्थाण-I]  
एल. विश्वनाथन, अव्वर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th January, 1989

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission Group 'C' (non-Ministerial) Recruitment Rule, 1984:

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Group 'C' (Non-Ministerial) Amendment Recruitment Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Central Water Commission Group 'C' (Non-Ministerial) Recruitment Rules, 1984,

(a) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300";

(b) In column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—

"2 years. (For direct recruits only)".

Note : The principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) Notification No. 72/83. F. No. 39/9/81-Estt. I. dated 23-1-1984 under GSR No. 173 dated 18-2-1984.

[No. 2/89 F. No. 39/2/88-Estt. II]  
L. VISHWANATHAN, Under Secy.

## श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम मंत्रालय के अधीन, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में ज्येष्ठ प्रोग्रामर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (ज्येष्ठ प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1988 है ।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को जाम स्वील विधि के अधीन अनुद्देश्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

5. मिलित करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहीं वह, उसके लिए कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोगों से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को लागू, आदेश द्वारा ज़िम्मेदार कर सकती ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस राजपत्र में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अग्रणी पद अथवा अधीन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रोग्रामर	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिनीय	3000-100-3500-125-4500*	अग्रणी	40 वर्ष से अधिक नहीं	है। (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु सीमा अध्यापित करने के लिए निर्धारित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (इनसे विश्व को प्रत्यक्ष और निकटवर्ती देश तथा समुद्री में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए विषय की गई अन्तिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की रक्षा में लागू होगी या नहीं

परिबीमा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

## आवश्यक:

- (1) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी (गणित) (सांख्यिकी के साथ) संकेत विज्ञान/मैथेमैटिक्स या अर्थ-शास्त्र या वाणिज्य (सांख्यिकी के साथ) में मास्टर डिग्री या समतुल्य
- (2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य में 7 वर्ष का अनुभव (जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव किसी इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक कंप्यूटर प्रोग्रामिंग में होना चाहिए।

आयु: नहीं।  
शैक्षिक अर्हताएं: हाँ।

- (1) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
- (2) पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण 1: अर्हताएं अग्रणी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की रक्षा में संबंधित लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संबंधित लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की रक्षा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संबंधित लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8

9

10

## नोटिस:

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक प्रवृत्तियों में से किसी भी विषय में डाक्टरेट की डिग्री।
- (2) फल्टर प्रोफेशनल-मिस्टम डिग्रीशन/विश्लेषण में विधिवत प्रशिक्षण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा
- (2) 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)। स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (3) ऊपर (ii) के समक्ष भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन।

## प्रोन्नति:

ऐसे प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।

## स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित वार्षिक प्रवृत्ति और अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग) ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं। और जिनके पास स्तम्भ 8 में अपेक्षित अनुभव और विहित प्रवृत्ति है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख को उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् पुनर्नियोजन पर बनाए रखे जा सकेंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. महानिदेशक संयुक्त सचिव—उदस्य
3. निदेशक रोजगार कार्यालय—उदस्य

सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति संविदा/पुनर्नियोजन/स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

4. उप सचिव (रोजगार और प्रशिक्षण महाविभाग) —सदस्य।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):—

(1) महाविदेशक संयुक्त सचिव—अध्यक्ष;

(2) निदेशक, रोजगार कार्यालय—सदस्य;

(3) उप सचिव (रोजगार और प्रशिक्षण महाविभाग) —सदस्य।

टिप्पणी:—पुष्टि से संगठित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग में अनुसूचितार्थ सेजी प्राप्ती किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. बीजेईटी-7-12018/2/86-प्रसा. -II]

भा. सत्यनारायण, उप सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 24th January, 1989

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Programmer in the Directorate General of Employment and Training under the Ministry of Labour namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Employment & Training (Senior Programmer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Programmer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees]
7	8	9
Yes (only for direct recruits)	<b>Essential:</b> (i) Master's Degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/ Operations Research/Physics or Economics or Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience of electronic Data Processing Work, out of which at least 3 years' experience should be in actual Computer Programming on an Electronic Computer. <b>Note : 1.</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note: 2.</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. <b>Desirable:</b> (i) Master's Degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in Essential qualification. (ii) Formal training in Computer Programming/Systems Design/ Analysis	Age : No Educational qualification : Yes
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
10	11	
(i) 1 year for direct recruits. (ii) 2 years for re-employed Ex-servicemen.	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment (iii) For Ex-servicemen against (ii) above transfer on deputation/Re-employment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
12		
<b>Promotion:</b> Programmer with 5 years' regular service in the grade. <b>Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer:</b> Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or autonomous organisation: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)		

12

**For Ex-Servicemen Transfer on deputation/Re-employment:**

Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion):**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director General/Joint Secretary—Member
3. Director of Employment Exchange—Member.
4. Deputy Secretary (Directorate General of Employment and Training)—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract/Re-employment/transfer.

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):**

1. Director General/Joint Secretary—Chairman
2. Director of Employment Exchanges—Member
3. Deputy Secretary (Directorate General of Employment and Training)—Member

**Note :** The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. DGET-A-12018/2/86—Adm. II]  
B. SATYANARAYANA, Dy. Secy.